

## 校外教学性实习基地运行方案及管理制度

为了加快校外实习实训基地建设，加强工学结合，进一步提高学生的实际操作技能，促使教学、科研全面提升，带动招生、就业良性循环，适应地方经济社会建设发展需要，同时，为进一步加强和规范校外实习、实训基地的建设和管理，充分发挥其功能，特制定我院船舶电气工程技术专业群的工学结合校外教学性实习实训基地运行管理方案，具体如下：

一、以工学结合人才培养模式为基础，加大创新力度，发展和完善“校企一体化、工学结合、工学交替”的办学模式，促进校外实习实训基地的健康发展。

二、电气工程系双高建设委员会负责全系校外实习实训基地工作宏观指导、检查、评估及重大问题的处理。各专业具体负责各专业学生校外教学性实习实训基地的组织管理和实施工作。

### 三、校外实习实训基地建设原则

1. 坚持“互惠互利、双向受益”的原则。电气工程系利用基地条件安排学生实习，培养学生的实践能力和创新能力；基地则可借助电气工程系的科研、师资力量加强生产、教学及人员培训等工作。

2. 坚持质量第一的原则。实习基地建设要把教学质量放在首位，能完成实习教学大纲规定的各项内容，使学生得到实际锻炼，切实提高学生的实践能力与综合能力，保证实习教学质量。

3. 坚持素质教育的原则。实习基地应有良好的育人环境，有利于学生的全面素质培养，使学生在思想道德素质、业务素质、科学文化素质以及身心素质方面得到提高与完善。

4. 坚持专业性原则。所建实习基地应与专业对口，能够实现专业人才培养目标的要求。

5. 坚持实践性原则。所建实习基地，应突出学生实践能力的培养，实习基地应重视学生的实习工作，并有能力安排好实习工作。

6. 坚持先进性原则。实习基地应是在相关专业的实践领域内具有先进性和代表性的单位。

7. 坚持校内与校外相结合的原则。实习基地的建设就地就近，在满足实习要求前提下，应尽可能地节约实习经费开支。实习基地地点以基层单位和生产第一线为主。

8. 坚持稳定性原则。所建的实习基地应相对稳定，长期与之合作为学生提供长期实践的机会，也是我校联系社会，服务社会的窗口。

9. 坚持发展性原则。所建的实习基地应有较好的发展前景，能够满足我校不断发展的实践教学实践的要求，能够“学、研、产”相结合。

#### 四、组织与管理

1. 校外实习、实训基地要签有合作协议，其管理按实习、实训基地所在单位相关规定及管理办法执行，但必须要有保证教学任务完成和教学质量提高的制度和措施。校外实习、实训基地的调整与撤消，应经合作双方同意。对协议到期的实习教学基地，根据双方合作意向与成效，可办理协议续签手续。

2. 要加强对校外实习、实训基地的指导与管理，建立定期检查指导工作制度，协助企事业单位解决实训基地建设和管理工作中的实际问题，帮助实训基地做好建设、发展、培训的各项工作。

3. 实习、实训基地人员，特别是实习指导教师要有相应的学历、技术职务和技能，以保证实训工作质量的不断提高和实训基地建设的不断加强。

4. 校外实训基地的确定由各系负责，各系要成立校外实训基地管理机构，并将校外实训基地管理机构人员名单报教务处；同时要做好校外实训基地实习实训计划和记录的基础工作。协议由学院分管院长签定。协议内容按教务处统一文本执行。协议正本存教务处，各系保存复印件。

5. 校外实训基地的撤消，必须由系写出报告，经分管院长批准，报教务处备案。

#### 五、教学管理

在校外实习基地的教学运行管理具体实施中，主要由学院相关专业派出教师，根据校外实践教学计划，明确每一次校外实习与实训的具体任务与目的，确定每一次实习的指导教师和工程技术人员；通过与企业沟通、协调，落实具体的教学要求、条件与实施方法。学校指导教师还要对实习的过程进行全面的监控与督导，及时排除影响过程进行的各种不利因素，根据实习日志、企业意见等对实

习的结果做出评价；并根据学生实习的情况，及时调整学生的实习内容；对校外实践教学的情况进行总结，找出问题，提出建议与改进的办法。

## 六、学生管理

1. 严格纪律。只有通过严格管理,才能提高劳动纪律和职责意识。在企业顶岗实习的学生首先应明确实习生的双重角色,实习生既是学校派出的学生,又是实习单位的工作人员,使学生以正式工作人员的身份进行实习。学校要对学生进入厂教育,要求学生遵守厂纪厂规,严守岗位职责:杜绝私自换岗、顶岗和缺岗现象。

2. 全过程考核。为保证实习质量,必须对实习过程和实习结果进行严格考核监控及考核。学生实习结束后,由校企双方共同对每个学生的校外实习实训情况进行考核。在“顶岗实习考核表和顶岗实习成绩汇总表”上简述学生的顶岗实习工作情况,盖上公章,学生以此作为自己企业工作经历的凭证。

## 七、建立稳定工学结合校外实习基地的长效机制

工学结合校外实习基地建立以后,必须有良好的运行机制,才能保持实习基地的长期稳定运行,形成稳定的教学环境。

1. 根据人才培养目标的要求,聘请企业技术人员参加学院的专业建设、课程建设、教学计划制定、校内实习基地建设等方面的工作。

2. 加强与校外实习实训基地所属企业产学项目紧密合作关系。学院应加快建立可操作性的激励机制,鼓励教师到企业寻找合作项目,和企业形成互帮互助、更加紧密合作的关系。

3. 定期召开校企合作顾问委员会,加强并保持校企双方的密切联系,以保证建立稳定的校外实习实训基地。

4. 加强校企文化交流。学校有学校文化,企业有企业文化。两种文化各有特点,校企合作两方可以定期举办文化交流活动,以保障巩固与发展校企双方的合作。同时,定期召开往届毕业生座谈会,邀请所有就业毕业生,特别是已担任一定职务或在企业中已成骨干的毕业生回校参加座谈会,介绍所在企业用人需求信息,企业文化,以亲身体会对学校教学、管理等工作提出宝贵的意见、建议,协助吸收应届毕业生等。

5. 每年召开一次实习基地联谊会,请各实习基地领导、代表来校交流共建实习基地和产学的经验,共商基地建设事宜。

## 八、校外实习基地的检查、评估和优秀实习基地评选制度

1. 为促进校外实习基地建设和规范管理，各系领导不定期地到基地检查、评估实习教学情况。主要包括教学质量检查、监督、保障、调控体系及验收制度。按照实习实训环境、管理体制、培养目标、实习实训基地的效益、对外培训等方面制定评估、考核的指标体系和实施细则，并对其开展评估工作。

2. 实施优秀实习基地评选制度。学校将根据实习基地发挥作用情况，定期对实习基地进行检查评估，对那些热情支持我院学生实习的单位和个人予以奖励，以促进我院校外实习基地的建设。